

Mål- og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2018

Indhold

Mål- og arbejdsprogram for FOA Sjællands fagpolitiske arbejde i 2018	1
Indledning	1
Intern administrativ tilpasning og udvikling	2
Økonomi området	2
Evaluering af FOA Sjælland	2
Afdelingens tillidsvalgte	3
Information og PR	3
Privat område	4
Udlicitering og omstilling	4
Ligestilling og integration	5
Arbejds miljø og AMR indsatsen	5
Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland	6
Lederområdet	6
Seniorarbejdet	7
Medlemsorganisering	7
Ungdoms- /elevarbejdet	8
Faglig uddannelse	8
Mangfoldige medlemsaktiviteter	9
Beskæftigelsespolitikken	9

Indledning

Der foreligger fortsat et stort udviklingsarbejde som afdelingen skal have på plads, før FOA Sjælland fuldt ud kommer til at fungere som en enhed. Både administrativt og politisk skal vi vænne os til en ny sammenhæng, og der er fortsat nye samarbejdsflader som skal løbes ordentligt i gang.

Udviklingen af afdelingens interne arbejdsgange, og opgavefordelingen mellem afdelingens valgte, ansatte og tillidsvalgte har fortsat høj prioritet for afdelingens ledelse.

Intern administrativ tilpasning og udvikling

Afdelingens ledelse har fokus på kontorernes funktion, især på tilgængeligheden til afdelingen, samt på hvorledes den interne arbejdsdeling bedst organiseres.

Der er fortsat arbejdsgange som skal gennemgås, mange forretningsgange som skal sammenskrives og udvikles til FOA Sjællands behov. Vi har gjort vores første fælles erfaringer, og allerede nu kan vi se at flere skal justeres.

Daglig Ledelse skal derfor arbejde for at

- Optimere afdelingens arbejdsgange med udgangspunkt i medlemmernes henvendelser til afdelingen
- Udvikle arbejdsgangsbeskrivelser, forretningsgange, og interne procedurer for afdelingens arbejdsprocesser, mhp at arbejdsgangene foregår effektivt og med høj kvalitet.
- i samarbejde med medarbejderne og deres repræsentanter, udarbejde personalepolitiske retningslinjer for ansatte i FOA Sjælland, på de områder hvor dette skønnes formålstjenstligt.
- Sikre en god og effektiv intern information til valgte og ansatte, m.fl.
- Implementere den kommunikationsstrategi som er under udarbejdelse i dette efterår, herunder sikre implementering af en anerkendende tilgang til afdelingens kommunikation både internt og i relation til afdelingens eksterne interessenter.
- Afdelingens relevante personale indgår i forbundets kompetenceprojekt som afvikles i 2017 og 2018

Økonomi området

Mål for 2018:

- Kontingentet bliver harmoniseret på et konkurrencedygtigt niveau
- Fuld digitalisering i forhold til de systemer der pt. er kendt
- Stram økonomisk styring
- Opnå stordrift fordele

Arbejde i 2018

- Fortsat digitalisering i forhold til administrationen
Eks. Deltagerbetaling via tilmelding til aktiviteter og økonomistyring på mødeaktiviteter
- Forenkling af arbejdsgange
- Samhandelsaftaler

Evaluering af FOA Sjælland

Perioden 2016 – 2019 er indkørings og evalueringsperiode for FOA Sjælland. Derfor har Politisk Ledelse vedtaget en evaluerings strategi, som fordeler sig på 2017 – 2018 og 2019, sådan at

- 2017 udarbejder Politisk Ledelse en evaluerings strategi

- 2018 drøfter områdebestyrelser og sektorbestyrelser med udgangspunkt i evalueringsstrategien, om der er særlige områder som bør have særlig opmærksomhed i relation til en evaluering.
- 2018 spørges medlemmerne om deres holdninger og erfaringer med afdelingen, med særlig vægt på de som område- og sektorbestyrelserne identificerede i 2017
- 2019 udarbejdes der konkrete forslag til tilpasninger af FOA Sjælland, ud fra medlemmernes tilbagemeldinger

Afdelingens tillidsvalgte

Den 6. styrke har overskriften: Vi sikre stor inddragelse af TR og FTR. Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

FOA Sjællands strategi for uddannelse af tillidsvalgte

Afdelingen har i 2017 afholdt udviklingssamtaler med en stor del af afdelingens TR og AMR. Desuden har afdelingens FTR tidligere indgået en FTR udviklingsaftale. Resultatet af alle samtalerne, danner grundlag for afdelingens strategi 2018-2020.

Strategien præsenteres på konference for TR/FTR og Politisk ledelse i november 2017

Team tillidsvalgt`s mål for 2018:

- Udviklingssamtaler.
- Det er teamets mål at 90% af afdelingens TR og 60% af AMR har indgår en udviklingssamtale.
- Strategien 2018-2020
- Læringsaktiviteterne udmøntes i forhold til tillidsvalgte og medarbejderne i FOA Sjælland arbejder ud fra afdelingens kodeks (retningslinjer for kommunikationen mellem medlemmer – afdelingen og tillidsvalgte.

Teamet vil i 2018 arbejde med:

- Fortsat digitalisering i forhold til administrationen og til tillidsvalgte
- Udbud og afholdelse af læringsaktiviteter i forhold til strategien
- Evaluere projekterne, De seks trin og Mesteren og lærlingen, med henblik på anvendelse af kurserne fremadrettet.
- Projektet MED i hverdagen
- Planlægning af FTR/TR/AMR i 2019

Det betyder, at vi:

- Vil udvikle dine muligheder for at få sparring og rådgivning som tillidsvalgt
- Vil udvikle endnu mere målrettet læring for tillidsvalgte

Information og PR

FOA Sjælland ønsker at være en transparent organisation med et højt informationsniveau til medlemmer, tillidsvalgte og andre interessenter. Informationsarbejde relaterer sig overordnet mod følgende målgrupper: Medlemskredsen, afdelingens tillidsvalgte, afdelingens ansatte, samt offentligheden generelt set. Herunder kan der udvikles særlige målgrupper for særligt

målrettet information (eksempelvis FOAs ledermedlemmer, ungdoms- eller seniormedlemmer, arbejdsgivergrupper, m.v.).

Indsatsen i 2018 vil fokusere på

- implementeringen af kommunikationsstrategien (se ledelsesafsnittet) – herunder få vedtaget en pressepolitik for afdelingen
- udsendelse af ca. 2 elektroniske nyhedsbreve til samtlige medlemmer månedligt
- Fortsat arbejde på at få registreret flest muligt af medlemmernes aktuelle mail-adresser
- Øget brug af sms meddelelser for at aktivere den gruppe af medlemmer som ikke kontinuerligt læser deres mails.

Privat område

Licitation, privatiseringer, samarbejdet offentlig privat – kært barn har mange navne. Formålet er imidlertid det samme: at skabe konkurrence på traditionelle offentligt drevne service og velfærdsområder, med henblik på at billiggøre aktiviteten. Resultatet er også ofte det samme: Dårligere arbejds- løn- og ansættelsesforhold for de ansatte. Der er derfor god grund til at også FOA Sjælland har det private område i fokus, med henblik på at skabe bedst mulige løn- og arbejdsvilkår for vore medlemmer på det private overenskomstområde.

Indsatsen vil i perioden være koncentreret om følgende indsatsområder:

- FOA Sjælland skal tegne overenskomst med alle de private arbejdsgivere der leverer ydelser indenfor FOA's områder.
- De private arbejdsgivere skal "kortlægges" så vi får et overblik over området.
- Der skal ske en organiseringsindsats overfor privatansatte, da der er for mange der ikke er medlem af FOA.
- Der skal forsøges at få valgt tillidsrepræsentanter på de private arbejdspladser
- Kommunerne skal påvirkes politisk, så der laves sociale klausuler. Dette omfatter blandt andet at leverandører skal have overenskomst, der må ikke foregå social dumping, og der skal være kædeansvar i forhold til underleverandører.

Udlicitering og omstilling

Velfærd skal leveres af det offentlige, til gavn for alle. Velfærd skal ikke være et område, hvor der spekuleres i profit på bekostning af lønmodtagernes vilkår og den service der leveres. Derfor vil FOA Sjælland arbejde for, at velfærd bliver leveret af kommuner og regioner.

Ved udbud skal det sikres at der er mulighed for kontrolbud, og mulighed for at kommunen/regionen selv kan byde på opgaven.

Hvis der udliciteres, vil FOA Sjælland arbejde for at de berørte medlemmer har indflydelse på processen, og at løn og ansættelsesvilkår ikke forringes ved overdragelse til en privat arbejdsgiver.

Ligestilling og integration

FOA Sjælland arbejder med udgangspunkt i Forbundets målsætninger på området, for lige vilkår og muligheder for alle, uanset køn, handicap, etnicitet, eller andet.

Afdelingen vil i 2018, arbejde for at påvirke denne overordnede målsætning. Konkret vil afdelingen frem til afdelingsrepræsentantskabsmødet i november 2018 arbejde for:

- At der nedsættes et netværk i forhold til mangfoldighed med fokus på ulighed herunder ligestillings- og integration. I Netværket skal der være mulighed for deltagelse af "ildsjæle" blandt medlemmer og tillidsvalgte
- At der indgår FOA Sjællandsmedlemmer i de udvalg som måtte være nedsat
- At undgå ulighed blandt andet ved at arbejde for ligeløn mellem mænd og kvinder: "mandeløn til kvindefag"
- Til afdelingsrepræsentantskabsmødet udarbejder forslag til en integrations-/ligestillings-/mangfoldighedspolitik for FOA Sjællands arbejde med emnerne, med tilknyttet målprogram for 2018
- Have fokus på kønsdiskriminering i landets daginstitutioner i forhold til mandlige pædagogmedhjælpere/pædagogiskassistenter

Arbejds miljø og AMR indsatsen

Overholdelse af vores arbejdsmiljøpolitik, der blev vedtaget på Repræsentantskabsmødet i 2016

Dette betyder overordnet:

- At skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder at arbejde for et bedre arbejdsmiljø.
- At arbejdsmiljøindsatsen er en integreret og synlig del af arbejdspladsernes og virksomhedernes dagligdag.

FOA Sjælland forpligter sig til at arbejde for at:

Understøtte FOA's strategi for arbejdsmiljøarbejdet frem mod 2020.

Det betyder, at vi vil arbejde for at vores medlemmer arbejder i et godt arbejdsmiljø- psykisk som fysisk.

Vores tillidsvalgte bliver uddannet til at varetage arbejdsmiljøet på arbejdspladserne.

For at få nogle af de bedste arbejdsmiljørepræsentanter, fortsætter vi indsatsen for at få uddannet alle arbejdsmiljørepræsentanterne. Alle nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter bliver inviteret ind til velkomstmøde i hvert område. Når de har gennemført deres lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse, bliver de efter afklaring via AMR aftale, tilbudt FOA's arbejdsmiljøuddannelse. FOA's arbejdsmiljøuddannelse har også emner om indflydelse i MED. Arbejdsmiljørepræsentanterne har brug for at have netværk, og derfor er det et område hvor behovet skal afdækkes, og ved behov oprettes netværk for arbejdsmiljørepræsentanter.

Hverdagen på FOA's arbejdspladser er ikke altid, som vi kunne tænke os, så hvis det brænder på, står vi til rådighed. Dette er typisk via et fyraftensmøde, hvor vi kan få udfordringerne på bordet, så det er til at handle på.

Ambassadører i bestyrelser og udvalg skal der fortsat være fokus på. Der er allerede steder hvor det er kommet til at fungerer, men der er også områder/bestyrelser som vi ikke har så god kontakt til på arbejdsmiljøområdet.

Der arbejdes pt. på at få et projekt i gang i Sektor MED for sundhed og ældre i Slagelse. Projektet kommer til at handle om indflydelse, men her vil der også være mulighed for at arbejde med indflydelse i forhold til arbejdsmiljøet.

Indflydelse på arbejdsmiljøet er meget vigtig for vores arbejdsmiljørepræsentanter, og derfor blev emnet også taget op på Den Regionale arbejdsmiljøkonference i Tune. Den læring vil vi i 2018 bygge ovenpå, så arbejdsmiljørepræsentanterne bliver bedre til at få sat arbejdsmiljøet på dagsordenen på deres arbejdsplads.

FOA's mål for perioden 2016-2019 (kongresbeslutning) om et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø, vil vi følge op på i samarbejde med Forbundet og Regionen.

Aktiviteter for vores medlemmer:

I foråret 2018 har vi endnu et tilbud om at blive ven med din stress. Det bliver afviklet i Holbæk.

Vi ønsker også at sætte fokus på det der fungerer, ved at fortsætte med Stjernestunder.

En tur til Health & Rehab messen i Bellacentret i maj er under planlægning.

Der vil herudover være plads til et par faglige aktiviteter om arbejdsmiljøet. Dette kunne være om vold og/eller Liv, Ære og Velfærd, eller andre aktuelle emner.

Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland

Arbejdsskadesagsbehandlingen i FOA Sjælland er internt samlet i et team, som samarbejder tæt med de øvrige sagsbehandlere i afdelingen, både på det socialpolitiske område, beskæftigelsesområdet og det generelle faglige område.

Udviklingen i omfanget af arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser følges tæt, og oplysningerne tilgår afdelingens forebyggende arbejde mhp den fremtidige forebyggelse.

Der skal udarbejdes statistik over opnåede resultater i form af blandt andet mén erstatninger, og erstatning for tabt erhvervsevne, samt oversigt over typen af arbejdsskaderne.

Primært skal vi selvfølgeligt arbejde for at forebygge arbejdsskader, hvilket er opgaven for afdelingens forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Lederområdet

FOAs medlemmer som har ledelsesfunktioner har særlige muligheder og særlige udfordringer. Der er derfor etableret en særlig indsats for ledergruppen på forbundsniveau, og i lokalafdelingerne. I det FOA regionale samarbejde, er der etableret et samarbejde om ledergruppen, som blandt andet etablerer fælles aktiviteter for ledergruppen, forsøger at etablere netværksdannelser, etc.

FOA Sjælland ønsker at supplere det centrale og regionale lederarbejde med et formaliseret lederarbejde i afdelingsregi.

I 2018 vil der derfor

- blive forsøgt etableret et lederudvalg, bestående af lokale repræsentanter fra ledergruppen og fra afdelingens Politisk Ledelse.
- om muligt blive etableret lokale aktiviteter for ledermedlemmerne af FOA Sjælland

Seniorarbejdet

FOA Sjællands seniorarbejde er forankret i områderne, og organiseret efter lokale behov. Der er således seniorklubber i Ringsted Holbæk og Slagelse, samt et seniornetværk dækkende Område Nordvestsjælland.

Det er afdelingens mål for seniorarbejdet, at der afvikles senioraktiviteter i afdelingens områder, jf. de behov og ønsker som klubber og netværk formulerer, og som ressourcerne giver mulighed for.

Det er endvidere et mål, at seniorarbejdet integreres i afdelingens arbejde hvor det i øvrigt er muligt, eksempelvis i form af praktiske opgaver ved medlemsaktiviteter, deltagelse ved messer, o.l.

Kommunalpolitisk vil afdelingens seniorarbejde følge kommunernes udvikling på de seniorrelevante politikområder, blandt andet ved at følge ældrerådernes arbejde i de enkelte kommuner.

Medlemsorganisering

Medlemmer er forudsætningen for en fagforenings arbejde – både i relation til de repræsentative faglige funktioner, og i relation til de driftsmæssige ressourcer. Organiseringsarbejdet er derfor vitalt for også FOA Sjælland, som ses både i relation til dét at organisere nye medlemmer, og dét at fastholde de eksisterende.

Målet er en organiseringsprocent så tæt på 100 som muligt.

Organiseringsarbejder er derfor tæt integreret i alle de aktiviteter og funktioner som udføres i FOA Sjælland, eksempelvis i den daglige medlemsbetjening i afdelingen, i afdelingens informationsarbejde, i den kontakt de tillidsvalgte har med kollegerne, i den individuelle kontakt der er mellem afdeling, tillidsvalgte og medlem i forbindelse med den individuelle sagsbehandling.

Som supplement til ovennævnte "lange seje træk" vil afdelingen i 2018 gennemføre en række særlige initiativer:

- en særlig målrettet indsats i forhold til lønindplacering af nyansatte
- en særlig målrettet indsats i forhold til kommuner hvor de enkelte faggrupper er kendetegnet ved en organisationsprocent under 50 %
- fortsat deltagelse i det regionale organiseringsprojekt, som gennemføres i tæt samarbejde mellem forbundet og de 6 lokale FOA afdelinger i Region Sjælland.
- Et særligt fokus på tilgængeligheden til FOA Sjælland.
- Der gennemføres en særlig organiseringsindsats relateret potentielle medlemmer ansat på private arbejdspladser.
- Kontinuerlige arbejdspladsbesøg med løntjek, organisering og snak om særlige indsatsområder, eksempelvis om arbejdsmiljø.
- Deltagelse i den af forbundet planlagte kampagneuge.
- Opfølgning på den vedtagne strategi for medlemsindsats.

Arbejdet koordineres i Politisk Ledelse

Ungdoms- /elevarbejdet

Organiseringen af unge medlemmer er grundlaget for fremtidens fagforening – også i FOA Sjælland. Afdelingen sætter derfor fokus på de unges medlemskab, og de særlige vinkler som unge har på medlemsskabet af fagforeningen.

FOA Sjælland har kombineret ungdomsarbejde, med elevarbejdet, sådan at overskrifterne vil inkludere dels det at være ung i fagbevægelsen, og dels dét, at tage uddannelse og dét at være i uddannelse.

Målet er at skabe synlighed om FOA og om dét at være elev og under uddannelse.

Faglig uddannelse

Uddannelse er generelt medlemmernes adgang til bredere ansættelsesmuligheder. Efter og videreuddannelse kan være vejen til nye jobs, arbejdsopgaver og personlig udvikling. Dét at tage uddannelse kan imidlertid være omkostningskrævende – både i relation til et lille forsørgelsesgrundlag i uddannelsesperioden, men også i form af mulighederne for gode vilkår – under og efter et uddannelsesforløb, samt ressourcekrævende i relation til sin familie. FOA har skabt bedre rammer for muligheder via Overenskomst og andre aftaler, så ansatte i det kommunale og regionale system kan søge midler fra kompetencefonde, bl.a. ved "Fra ufaglært til faglært" m.m. for at kunne undgå lønnedgang under deres uddannelsesforløb.

Der er derfor god grund til for FOA Sjælland at følge og påvirke uddannelsesområdet og kompetenceudviklingen både lokalt, og i relation til udvikling af lokale uddannelser, samt påvirke vilkårene for deltagelse i uddannelse, videreuddannelse samt kompetenceløft for den enkelte som faggrupper ved dialog med politikere, ledelser og arbejdsgivere. FOA Sjælland vil derfor i 2018 sætte fokus på Kompetenceløft, uddannelse og uddannelsesvilkår, blandt andet ved:

- At søge indflydelse og udmøntning af reformen på FOA's erhvervsuddannelser, samt på relevante lokale og regionale uddannelsesinstitutioner.
- Deltage i forbundets overordnede uddannelsespolitiske arbejde, og søge centrale løsninger implementeret lokalt i afdelingens arbejde
- Via MED systemet at søge indflydelse på arbejdspladsernes uddannelsespolitikker og dermed være med til at generere gode vilkår for kompetenceløft i bl.a. deltagelse i uddannelsesforløb/ mens man fortsat er i arbejde.
- Fortsat fokus i internt team som arbejder på tværs af organisationen med rådgivning om uddannelsesforhold. Teamet skal fortsat have fokus på de tilbud som ledige har, samt hvilke muligheder Sygemeldte og opsagte medarbejdere kan få gavn af, for at komme videre i deres arbejdsliv.
- At skabe bedre muligheder for brug af diverse puljemidler til kompetenceløft m.m.

Mangfoldige medlemsaktiviteter

Den 5. styrke har overskriften: Vi får flere medlemstilbud og aktiviteter. Vi vil være kendt som en fagforening med et stort, aktivt og mangfoldigt medlemstilbud, hvor medlemmerne vil opleve et bredere tilbud end i de tidligere fagforeninger. Det betyder, at vi vil udvikle flere faglige aktiviteter, alle kan deltage i. Nogle aktiviteter afvikles lokalt og andre i fælles regi.

I perioden frem til afdelingsrepræsentantskabet i 2018 vil afdelingen

- Fortsætte med at aftale attraktive rabatter og tilbud om medlemsaktiviteter
- Via områdebestyrelserne planlægge og gennemføre "kulturelle" aktiviteter i de enkelte områder
- Via sektorerne planlægge og gennemføre faglige aktiviteter, primært målrettet sektorens medlemmer

Afdelingens medlemmer kan deltage i alle arrangementer uanset hvor de afholdes.

Beskæftigelsespolitikken

FOA Sjælland vil, i tæt samarbejde med a-kassens lokalerheder, søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik, ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelses udvalg og lignende. Endvidere ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via LO samarbejdet. I relation til de enkelte medlemmer via afdelingens uddannelsesarbejde, og ved konkrete aktiviteter på det beskæftigelsesfremmende område, eksempelvis ved

- At afholde Café aktiviteter i afdelingen områdekontorer
- At rådgive medlemmerne om mulighederne for jobskift inden for FOA Sjællands dækningsområde
- At bistå det centrale formidlingsteam i Deres arbejde med FOAs centrale system Jobmatch, som står for hele afdelingens konkrete jobformidling.